



LAPORAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Kamis, 21 Oktober 2021

**Penguatan Komitmen Terhadap Organisasi Melalui
Penerapan Budaya Organisasi dan Peningkatan Kepribadian**



**SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN**

PROPOSAL KEGIATAN

“ACTION PLAN HASIL PENELITIAN DISERTASI”



Hari/Tanggal : Kamis, 21 Oktober 2021

Waktu : 09.00 – 12.15

Tempat : Ruang Seminar Gedung FEB Universitas Pakuan

SEKOLAH PASCASARJANA

UNIVERSITAS PAKUAN

2021

A. Latar Belakang

Pembangunan pada dasarnya bertujuan untuk membangun kemandirian dan meningkatkan taraf hidup serta kesejahteraan masyarakat, termasuk pembangunan pedesaan. Salah satu misi pemerintah adalah membangun ekonomi daerah pedesaan yang dapat dicapai melalui pemberdayaan masyarakat untuk meningkatkan produktivitas dan keanekaragaman usaha pedesaan, menyediakan fasilitas dan sarana untuk mendukung ekonomi pedesaan, membangun dan memperkuat institusi yang mendukung rantai produksi dan pemasaran, serta mengoptimalkan sumber daya dan potensi desa sebagai dasar pertumbuhan ekonomi pedesaan. Tujuannya, adalah untuk memberi peluang bagi kemampuan daerah dan pedesaan sebagai tulang punggung ekonomi regional dan nasional dalam rangka mencapai tujuan pembangunan nasional tersebut. Desa merupakan unit terkecil dari negara yang terdekat dengan masyarakat dan secara riil langsung menyentuh kebutuhan masyarakat untuk disejahterakan. Basis sistem kemasyarakatan di desa yang kokoh adalah kekuatan untuk mengembangkan sistem politik, sosial, budaya, dan ekonomi. Di Indonesia ada kurang lebih 74 ribu desa, dimana lebih dari 32 ribu desa masuk dalam kategori desa tertinggal. Kondisi ini sangat kontradiktif dengan tujuan otonomi daerah. Di era otonomi daerah, seharusnya menjadi perwujudan unjuk kekuatan di berbagai bidang, karena tujuan besar otonomi daerah adalah memperluas kesejahteraan masyarakat, termasuk masyarakat desa. Kini desa menghadapi era baru. UU Nomor 6 Tahun 2014 tentang Desa, hendak mengantarkan desa sebagai penyangga kehidupan. Desa diharapkan menjadi mandiri secara sosial, budaya, ekonomi, bahkan politik. Pada PP Nomor 43 Tahun 2014 yang diubah melalui PP Nomor 47 Tahun 2015 telah menyebutkan jika kini desa mempunyai wewenang untuk mengatur sumber daya dan arah pembangunan. Berlakunya regulasi tentang desa membuka harapan bagi masyarakat desa untuk berubah. Desa memasuki era self governing community dimana Desa memiliki otonomi dan kewenangan dalam perencanaan, pelayanan publik, dan keuangan. Desa merupakan agen pemerintah terdepan yang dapat menjangkau kelompok sasaran riil yang akan disejahterakan. Pembangunan desa dapat ditingkatkan melalui pengembangan potensi perekonomian desa dan menjadi wadah bersama masyarakat pedesaan dalam membangun diri dan lingkungannya secara mandiri dan partisipatif. Dalam UU Desa disebutkan bahwa pembangunan desa bertujuan untuk meningkatkan kualitas hidup manusia serta penanggulangan kemiskinan, melalui penyediaan pemenuhan kebutuhan dasar, pembangunan sarana dan prasarana, pengembangan potensi ekonomi lokal, serta pemanfaatan sumber daya alam dan lingkungan secara berkelanjutan, dengan mengedepankan kebersamaan, kekeluargaan, dan kegotongroyongan guna mewujudkan perdamaian dan keadilan sosial. Untuk meningkatkan kemampuan pemerintah desa dalam penyelenggaraan pemerintahan dan meningkatkan pendapatan masyarakat melalui berbagai kegiatan usaha ekonomi masyarakat pedesaan, dapat didirikan badan usaha milik desa sesuai dengan kebutuhan dan potensi desa. Pasal 87 UU menyatakan bahwa BUM Desa dapat dibentuk oleh Pemerintah Desa yang dikelola dengan semangat kekeluargaan dan kegotongroyongan untuk mendayagunakan segala potensi ekonomi, kelembagaan perekonomian, serta potensi sumber daya alam dan sumber daya manusia dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat desa.

Keberadaan BUM Desa ibarat dua sisi mata uang. Di satu sisi menyimpan potensi dan harapan bagi kehidupan masyarakat melalui optimalisasi potensi sumber daya alam dan sumber daya manusia, di sisi yang lain BUM Desa memiliki permasalahan yang pelik. Dari beberapa permasalahan, dapat disarikan menjadi dua permasalahan utama yaitu Sumber Daya Manusia dan aspek Komitmen terhadap Organisasi ketua BUM Desa dalam pengelolaan BUM Desa. Krisis Sumber Daya Manusia (SDM) menjadi salah satu persoalan ranking atas bagi pembangunan desa terutama pendirian dan pengembangan BUM Desa. Hal ini ada kaitannya dengan peran ketua BUM Desa. Ketua BUM Desa memiliki peranan penting dalam mengaktifkan sekaligus mengembangkan BUM Desa. Tetapi pada kenyataannya banyak ketua BUM Desa yang gagal mengaktifkan sekaligus mengembangkan BUM Desa. Salah satu hal yang menyebabkannya adalah berkaitan dengan Komitmen terhadap Organisasi ketua BUM Desa. Rendahnya Komitmen terhadap Organisasi ketua BUM Desa dalam mengelola BUM Desa juga mengemuka di Kabupaten Bogor. Peneliti telah melakukan penelitian terkait koitmen terhadap organisasi BUMDesa. Untuk mengimplementasikan hasil penelitian tersebut perlu diadakan sebuah kegiatan pelatihan untuk para ketua BUMDesa di Kabupaten Bogor agar para Ketua BUMDesa dapat memahami arti pentingnya Komitmen terhadap Organisasi dan diharapkan para Ketua dan pengurus BUMDesa memiliki Komitmen yang tinggi terhadap Organisasi BUMDesa

B. Tujuan Kegiatan

1. Ketua BUMDesa memahami arti penting Komitmen Terhadap Organisasi
2. Ketua BUMDesa dapat meningkatkan Komitmen Terhadap Organisasi BUMDesa
3. Membuat Pengabdian Kepada Masyarakat dosen dan mahasiswa

C. Waktu dan Tempat

Kegiatan ini akan dilaksanakan pada :

Hari, tanggal : Kamis, 21 Oktober 2021

Waktu : Pkl. 09.00 – 12.15

Tempat : Ruang Seminar Gedung FEB Universitas Pakuan

D. Peserta

Ketua BUMDesa di Kabupaten Bogor

E. Susunan Panitia

Penasehat/Pengarah Kegiatan : Ketua Program Studi
Ketua Panitia : Towaf Totok Irawan
Sekretaris Kegiatan : Ahmad

F. Susunan Acara

No	Waktu	Kegiatan	PIC
1	08.30 – 09.00	Registrasi Peserta	Panitia
2	09.00 – 09.15	Pembukaan	MC
3	09.15 – 10.30	Penyampaian Materi 1 (Motivasi dan Kepribadian)	Dr. H. Hari Muharam, SE.,MM
	10.30 – 11.45	Penyampaian Materi 2 (Komitmen terhadap Organisasi)	Prof. Dr. H. Hari Gursida, MM.,CA.,CPA
	11.45 . 12.00	Tanya Jawab	Panitia
	12.00 – 12.15	Penutupan	Panitia

G. Anggaran Biaya

No	Uraian	Satuan	Biaya	Jumlah
1	Narasumber	2/Orang	1.000.000	2.000.000
2	Pengarah	Orang	1.000.000	1.000.000
3	Ketua Panitia	Orang	650.000	650.000
4	Sekretaris	Orang	500.000	500.000
5	Konsumsi		1.500.000	1.500.000
6	Dokumentasi		200.000	200.000
7	Perlengkapan/ATK		500.000	500.000
				6.350.000

H. Penutup

Demikian proposal kegiatan ini kami buat dan kami sampaikan, atas perhatian dan dukungan dari Bapak Dekan Sekolah Pascasarjana Universitas Pakuan kami ucapkan terima kasih.

Ketua Program Studi Ilmu Manajemen



Prof. Dr. H. Hari Gursida, CA.,MM.,CPA

KOMITMEN ORGANISASI KETUA BUMDES KAITANNYA DENGAN KELANGSUNGAN HIDUP BUMDES

DIBAWAKAN OLEH :

PROF. DR. HARI GURSIDA, CA, MM, CPA.

PENGERTIAN KOMITMEN

- ADALAH KETERIKATAN INDIVIDU DALAM ORGANISASI SEHINGGA MENUMBUHKAN KEYAKINAN DALAM MELAKUKAN AKTIFITASNYA. (Steers, 2006).
- ADALAH KESEDIAAN SEORANG KARYAWAN UNTUK MEMIHAK PADA ORGANISASI TERTENTU DAN TUJUAN-TUJUANNYA SERTA BERNIAT UNTUK MEMELIHARA KEANGGOTAAN DALAM ORGANISASI TERSEBUT. (Baron dan Greenberg, 2003).

PENGERTIAN KOMITMEN TERHADAP ORGANISASI

- ADALAH KONDISI DIMANA KARYAWAN SANGAT TERTARIK DENGAN NILAI DAN TUJUAN ORGANISASI. (Steer, 2006).
- KOMITMEN TERHADAP ORGANISASI BERARTI LEBIH DARI SEKEDAR KEANGGOTAAN FORMAL, KARENA MENCAKUP SIKAP MENYUKAI ORGANISASI DAN KEMAUAN UNTUK Mencari tingkat usaha yang tinggi untuk keuntungan organisasi dan pencapaian tujuan.

INDIKATOR KOMITMEN TERHADAP ORGANISASI

1. **AFFECTIVE COMMITMENT** ADALAH TINGKAT SEBERAPA JAUH SEORANG PEGAWAI SECARA EMOSIONAL TERIKAT, MENGENAL DAN TERLIBAT DALAM ORGANISASI.
2. **CONTINUANCE COMMITMENT** ADALAH MERUPAKAN KOMITMEN YANG DIDASARKAN PADA KEBUTUHAN RASIONAL. DENGAN KATA LAIN KOMITMEN TERBENTUK ATAS DASAR UNTUNG RUGI, DIPERTIMBANGKAN ATAS PAPA YANG HARUS DIKORBANKAN BILA AKAN MENETAP PADA ORGANISASI. COST BENEFIT ANALYSIS.
3. **NORMATIVE COMMITMENT** ADALAH KOMITMEN YANG DIDASARKAN PADA NORMA YANG ADADALAM DIRI INDIVIDU, BERISI KEYAKINAN INDIVIDU AKAN TANGGUNG JAWAB TERHADAP ORGANISASI. INDIVIDU MERASA HARUS BERTAHAN KARENA LOYALITAS. TYPE KOMITMEN INI DIKARENAKAN NILAI-NILAI MORAL YANG DIMILIKI INDIVIDU SECARA PRIBADI.

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KOMITMEN ORGANISASI

1. KARAKTERISTIK PERSONAL, SEPERTI USIA, MASA KERJA, MOTIVASI BERPRESTASI YG MEMPUNYAI HUBUNGAN POSITIF DENGAN KOMITMEN KERJA.
2. KARAKTERISTIK KERJA. SEPERTI STRESS MEMPUNYAI HUBUNGAN NEGATIF DENGAN KOMITMEN KERJA DAN PEMERKAYAAN PEKERJAAN, KEJELASAN TUGAS, KESESUAIAN PERAN, TANTANGAN PEKERJAAN, KESEMPATAN BERINTERAKSI DENGAN ORANG LAIN DAN UMPAN BALIK YANG BERHUBUNGAN DENGAN KOMITMEN KERJA.
3. KARAKTERISTIK STRUKTURAL. KOMITMEN KERJA BERKORELASI POSITIF DENGAN TINGKAT FORMALISASI, KETERGANTUNGAN PROFESIONAL, DESENTRALISASI DAN TINGKAT PARTISIPASI DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN, JUMLAH ANDIL YANG DITANAM KARYAWAN DAN FUNGSI CONTOH DARI PERUSAHAAN.
4. PENGALAMAN KERJA, ANTARA LAIN : TINGKAT SEJAUH MANA KARYAWAN MERASAKAN SEJUMLAH SIKAP POSITIF TERHADAP PERUSAHAAN, TINGKAT KEPERCAYAAN KARYAWAN TERHADAP PERUSAHAAN BAHWA PERUSAHAAN AKAN MEMELIHARANYA, MERASAKAN ADANYA KEPENTINGAN PRIBADI ANTARA DIRI KARYAWAN DENGAN PERUSAHAAN DAN SEJAUH MANA HARAPAN-HARAPAN KARYAWAN DAPAT TERPENUHI MELALUI PEKERJAANNYA.

FAKTOR-FAKTOR YG MEMPENGARUHI KOMITMEN ORGANISASI

1. FAKTOR PERSONAL : USIA, JENIS KELAMIN, TINGKAT PENDIDIKAN, PENGALAMAN KERJA, KEPERIBADIAN.
2. KARAKTERISTIK PEKERJAAN : LINGKUP JABATAN, TANTANGAN DALAM PEKERJAAN, KONFLIK PERAN DALAM PEKERJAAN, TINGKAT KESULITAN DALAM PEKERJAAN.
3. KARAKTERISTIK STRUKTUR : BESAR KECILNYA ORGANISASI, BENTUK ORGANISASI, KEHADIRAN SERIKAT PEKERJA, TINGKAT PENGENDALIAN DALAM ORGANISASI.
4. PENGALAMAN KERJA : KARYAWAN YANG MEMILIKI PENGALAMAN KERJA LEBIH LAMA DIBANDINGKAN DENGAN PENGALAMAN YANG BELUM LAMA MEMPUNYAI TINGKAT KOMITMEN YANG BERBEDA.

FAKTOR-FAKTOR YG MEMPENGARUHI KELANGSUNGAN HIDUP BUMDES

1. SUMBER DAYA MANUSIA
2. PRODUKSI/OPERASIONAL
3. FINANCIAL
4. PEMASARAN
5. KEMITRAAN
6. INFRASTRUKTUR DAN REGULASI

KLASIFIKASI USAHA USAHA KECIL MENENGAH BERDASARKAN PERKEMBANGAN USAHA

1. LIVELIHOOD ACTIVITIES, MERUPAKAN USAHA KECIL MENENGAH YANG DIGUNAKAN SEBAGAI KESEMPATAN KERJA UNTUK Mencari nafkah, yg lebih dikenal sebagai sektor informal.
2. MICRO ENTERPRISE MERUPAKAN USAHA KECIL DAN MENENGAH YANG MEMILIKI SIFAT PENGRAJIN TETAPI BELUM MEMILIKI SIFAT KEWIRAUSAHAAN.
3. SMALL DYNAMIC ENTERPRISE MERUPAKAN USAHA KECIL MENENGAH YANG TELAH MEMILIKI JIWA KEWIRAUSAHAAN DAN MAMPU MENERIMA PEKERJAAN SUBKONTRAK DAN EKSPOR.
4. FAST MOVING ENTERPRISE MERUPAKA USAHA KECIL MENENGAH YANG TELAH MEMILIKI JIWA KEWIRAUSAHAAN DAN AKAN MELAKUKAN TRANSFORMASI MENJADI USAHA BESAR.

MANAGEMENT ASSISTANCE

1. FINANCIAL AND STRATEGIC PLANNING
2. RECRUITMEN OF KEY PERSONNEL
3. OBTAINING BANK AND OTHER DEBT FINANCING
4. ACCESS TO INTERNATIONAL MARKET AND TECHNOLOGY
5. INTRODUCTION TO STRATEGIC PARTNERS AND ACQUISITION TARGETS IN THE REGION
6. REGIONAL EXPANSION OF MANUFACTURING AND MARKETING OPERATIONS.
7. NEGOTIATING AND AEXECUTING MERGERS AND ACQUITITIONS
8. OBTAINING PUBLIC LISTING

TERIMA KASIH



Lampiran



Yayasan Pakuan Siliwangi
Universitas Pakuan
Sekolah Pascasarjana

Kejujuran, Integritas, Kreativitas, Kualitas, Harmoni

Jln. Pakuan PO BOX 452 Bogor Telp./Fax (0251) 8320123 E-mail: pasca@unpak.ac.id Web: www.pasca.unpak.ac.id



**SURAT KEPUTUSAN
DEKAN SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PAKUAN
Nomor: 018 /Kep/SPs/Unpak/II/2020**

TENTANG

**PENETAPAN PELAKSANAAN PENELITIAN DAN
PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT (PKM) INTERNAL
SEKOLAH PASCASARJANA UNIVERSITAS PAKUAN BOGOR
TAHUN 2019/2020**

DEKAN SEKOLAH PASCASARJANA

- Menimbang** :
1. Bahwa untuk kelancaran dalam pelaksanaan kegiatan Akademik Sekolah Pascasarjana Tahun 2019/2020, perlu ditetapkan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) Internal Sekolah Pascasarjana;
 2. Bahwa penetapan Penelitian dimaksud dalam lampiran ini dianggap memenuhi persyaratan;
 3. Bahwa sehubungan hal tersebut diatas perlu ditetapkan dengan Surat Keputusan Dekan.
- Mengingat** :
1. Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
 2. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
 3. Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
 4. Permenristekdikti Nomor 12 Tahun 2012, tentang Pendidikan Tinggi;
 5. Permenristekdikti Nomor 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi;
 6. Statuta Universitas Pakuan Tahun 2019;
 7. SK Rektor No. 56/KEP/REK/VII/2017 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Pejabat Struktural di Lingkungan Universitas Pakuan Masa Bakti Tahun 2017-2022.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan** :
- Pertama** : Mengangkat nama-nama dalam Lampiran Surat Keputusan ini untuk melaksanakan Penelitian dan PkM Internal Sekolah Pascasarjana Universitas Pakuan.
- Kedua** : Menetapkan Pelaksanaan Penelitian dan PkM Internal Sekolah Pascasarjana seperti tercantum dalam lampiran Surat Keputusan ini.
- Ketiga** : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan akan diadakan perubahan dan atau perbaikan sebagaimana mestinya bila ternyata di kemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapannya.

Ditetapkan di : Bogor
Pada tanggal : 15 Februari 2020

Dekan,



Prof. Dr. Ing. H. Soewarto Hardhienata

Tembusan:

1. Yth. Yth. Para Wakil Dekan SPs Unpak;
2. Yth. Para Ketua dan Sekretaris Program Studi SPs Unpak;
3. Yth. Para Dosen Peneliti Internal;
4. Yth. Koordinator Penelitian dan PkM SPs Unpak.



Yayasan Pakuan Siliwangi
Universitas Pakuan
Sekolah Pascasarjana

Kejujuran, Integritas, Kreativitas, Kualitas, Harmoni

Jln. Pakuan PO BOX 452 Bogor Telp./Fax (0251) 8320123 E-mail: pasca@unpak.ac.id

Web: www.pasca.unpak.ac.id



Nomor : 1679/SPs/Unpak/X/2021
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Surat untuk Narasumber

15 Oktober 2021

Kepada : Yth. **Bpk. Renaldi Yushab Fiansyah, S.Sos.**
(Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kab. Bogor)
Di Tempat

Dengan hormat,

Berdasarkan hasil penelitian Disertasi yang telah dilakukan oleh Sdr. Herman (Mahasiswa Program Studi Ilmu Manajemen) dan diperlukannya kegiatan *Action Plan*, maka dengan ini kami berencana akan mengadakan kegiatan pelatihan bagi para ketua BUMDesa di Kabupaten Bogor, kami Program Studi Ilmu Manajemen Program Doktor Sekolah Pascasarjana bermaksud menyelenggarakan kegiatan pelatihan dengan tema **“Penguatan Komitmen Terhadap Organisasi Melalui Penerapan Budaya Organisasi dan Peningkatan Kepribadian”**, dengan pembicara pengajar dari Universitas Pakuan yang rencananya akan dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal : Kamis, 21 Oktober 2021
Pukul : 09.00 WIB s/d 12.00 WIB
Tempat : Aula Madya Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pakuan

Atas dasar hal tersebut kami mengajukan permohonan kepada bapak untuk dapat dibuatkan surat permohonan narasumber yang ditujukan kepada :

1. Bp. Prof. Dr. H. Hari Gursida, M.M.,CA.,CPA.
2. Bp. Dr. H. Hari Muharam, SE.,M.M.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami mengucapkan terima kasih.

Dekan,

Prof. Dr. Ing. H. Soewarto Hardhienata

Tembusan :

- Yth. Dekan Sekolah Pascasarjana Universitas Pakuan
- Yth. Wakil Dekan Bidang Akademik
- Arsip



Yayasan Pakuan Siliwangi
Universitas Pakuan
Sekolah Pascasarjana

Kejujuran, Integritas, Kreativitas, Kualitas, Harmoni

Jln. Pakuan PO BOX 452 Bogor Telp./Fax (0251) 8320123 E-mail: pasca@unpak.ac.id

Web: www.pasca.unpak.ac.id



Nomor : 1679/SPs/Unpak/X/2021
Lampiran : 1 (satu) Lembar
Perihal : Permohonan Peserta

15 Oktober 2021

Kepada : Yth. **Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD)**
Jl. KSR Dadi Kusmayadi Kec. Cibinong
Kabupaten Bogor

Dengan hormat,

Teriring doa kami sampaikan kepada Bapak, semoga selalu dalam lindungan Allah SWT..amiin.

Berdasarkan hasil penelitian Disertasi yang telah dilakukan oleh Sdr. Herman (Mahasiswa Program Studi Ilmu Manajemen) dan diperlukannya kegiatan *Action Plan*, maka dengan ini kami berencana akan mengadakan kegiatan pelatihan bagi para ketua BUMDesa di Kabupaten Bogor, kami Program Studi Ilmu Manajemen Program Doktor Sekolah Pascasarjana bermaksud menyelenggarakan kegiatan pelatihan dengan tema: **“Penguatan Komitmen Terhadap Organisasi Melalui Penerapan Budaya Organisasi dan Peningkatan Kepribadian”**, dengan pembicara pengajar dari Universitas Pakuan yaitu Prof. Dr. H. Hari Gursida, CA., M.M, CPA, dan Dr. H. Hari Muharam, SE., M.M. yang rencananya akan dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal : Kamis, 21 Oktober 2021
Pukul : 09.00 WIB s/d 12.00 WIB
Tempat: : Aula Madya Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pakuan

Atas dasar hal tersebut kami mengajukan permohonan kepada bapak untuk dapat menghadirkan peserta yaitu para ketua BUMDesa di Kabupaten Bogor.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami mengucapkan terima kasih.

Dekan,

Prof. Dr. Ing. H. Soewarto Hardhienata

Tembusan :

- Yth. Dekan Sekolah Pascasarjana Universitas Pakuan
- Yth. Wakil Dekan Bidang Akademik
- Arsip



Yayasan Pakuan Siliwangi
Universitas Pakuan
Sekolah Pascasarjana

Kejujuran, Integritas, Kreativitas, Kualitas, Harmoni
Jln. Pakuan PO BOX 452 Bogor Telp./Fax (0251) 8320123
e-mail: pasca@unpak.ac.id web: www.pasca-unpak.ac.id



SURAT TUGAS

Nomor: 1730/SPs/Unpak/X/2021

Berdasarkan surat dari dinas pemberdayaan masyarakat dan desa kabupaten bogor nomor:005/212-PEP, dengan ini Dekan Sekolah Pascasarjana Universitas Pakuan menugaskan kepada:

1. Nama : Prof. Dr. H. Hari Gursida, CA., M.M, CPA.
Jabatan : Dosen Tetap Prodi Ilmu Manajemen
2. Nama : Dr. H. Hari Muharam, SE., M.M.
Jabatan : Dosen Tetap Prodi Ilmu Manajemen
3. Nama : Herman
Jabatan : Mahasiswa (NPM: 073217003)

untuk menjadi narasumber pada kegiatan PkM dengan tema: **“Penguatan Komitmen terhadap Organisasi Melalui Penerapan Budaya Organisasi dan Peningkatan Kepribadian”** di lingkungan Ketua BUMDesa Kabupaten Bogor, yang rencananya akan dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal : Kamis, 21 Oktober 2021
Waktu : 09.00 s.d. 12.00 WIB
Tempat : Ruang Seminar Gedung FEB
Universitas Pakuan

Demikian untuk dapat dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Bogor, 19 Oktober 2021

Dekan,

Prof. Dr. Ing. H. Soewarto Hardhienata

KEGIATAN PELATIHAN KETUA BUMDESA KABUPATEN BOGOR

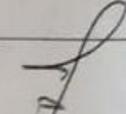
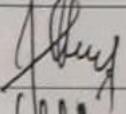
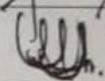
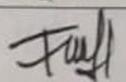
“Penguatan Komitmen Terhadap Organisasi Melalui Penerapan Budaya Organisasi dan Peningkatan Kepribadian”

ABSENSI PELATIHAN KETUA BUMDESA

Hari/Tanggal : Kamis, 21 Oktober 2021

NO	NAMA	NO HANDPHONE	DESA/KECAMATAN	PARAF
1.	IWAN .S	0813 1091 2929	JUNGOL	f
2.	SULHANO	08521096 5030	Jungol	Sty
3.	M. Yusuf - J	085695604604	Cimus	Y
4.	Asep Muhlis	0856 74 987 09	Ds. BANTAKARAT	S.
5.	WIS S.	0813 1916 7277	u	W
6.	AHMAD SUBKHAN	0813 9359 8420	Purwasari / DEKAMPUR	Am
7.	SUKARNA	081298261971	CIMIDEUNG MUR / CAMPEN	H
8.	Widada Budi S	08774 3964777	CiARUS, CIOMAS	W
9.	Wahyu Rokmansyah.	08508 8168 7182.	Desa Easmaro	abto
10.	Dudi EPENDI	0812 1111 3094	KARUMAH / LEMMILANG	Y

NO	NAMA	NO HANDPHONE	DESA/KECAMATAN	PARAF
11.	Egi Ceunawan.	087711013810.	Karazaki.	Ef.
12.	Lastnid Blifa.	0815 085691041411	kn. putr	clw.
13.	ASEP. SUNARYA.	0813883152032	Ds. CIAWI	Asal
14.	HERI SUGOA	082246242582	Ds Uleba Barat	Suf.
15.	Ade marsal	0887-1919-006	Ds Susukan	af.
16.	Lira	0812-78839969	Rute	f
17.	Sumarna. w	0812-9961-0215	Pesirgade - Rute	f
18.	TIFA	0811118041.	DPMD	f
19.	Nabila	081223811102	-11-	tf
20.	TAFANG N. ACHRI	081316161972	Buntarjati Kapanunggal	f
21.	AGUS HABRUOIN	087721608203	Kapanunggal.	f
22.	TOUTOU	082111793705	Kapanunggal	f
23.	Supandi.	081296244704	Lw barat Kapanunggal	f
24.	Aris. Kurniawan	0877764181008	Kapanunggal - ligunwati	f
25.	Iwan Sunarman	084519461329	Jonggr. Ds. Sukatira	f.

NO	NAMA	NO HANDPHONE	DESA/KECAMATAN	PARAF
26.	Yusup Ach Sapta Sudira	0821 1442 2016	Lecanmuly / Citeureup	
27.	Eva Suhendra	0812 9086 4065	Cipayung Mggahendus	
28.	Hari Mohamad	0811 0011 708 00		
29.	Nurfalah Zahir	0812 0033 9494	Bumdes Pasakon	
30.	GRAFIKY DESRIYANTO ST.	0859 7254 3830	DESA CIPAYUNG MBM	
31.				
32.				
33.				
34.				
35.				
36.				
37.				
38.				
39.				

Dokumentasi





